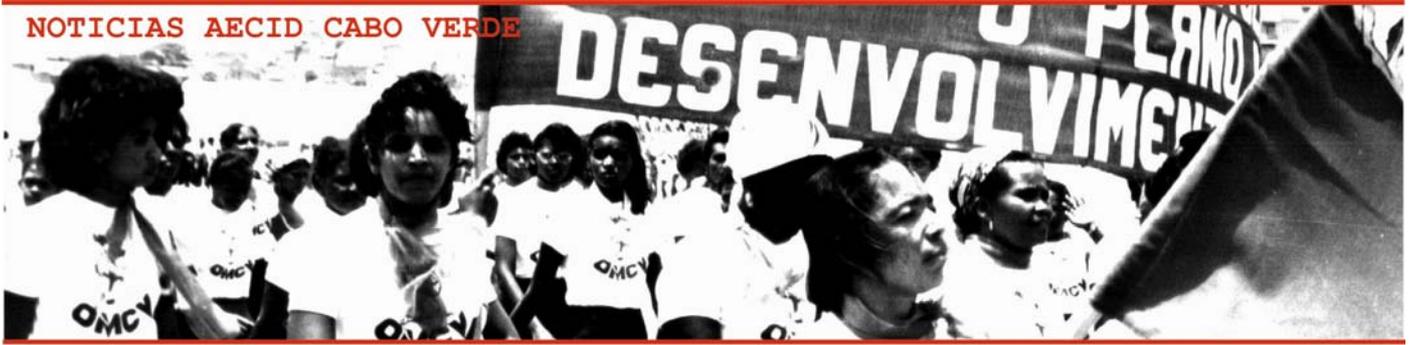


NOTICIAS AECID CABO VERDE



OTC en Cabo Verde. Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Tlf. +238 2623390 C.P. 255 Praia - CV

www.aecid.cv



EMBAJADA
DE ESPAÑA
EN CABO VERDE



aecid
OFICINA TÉCNICA
DE COOPERACION

Nº XXI-MARZO

**ESPECIAL MES DE LAS MUJERES
POR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN CABO VERDE**



* FOTOGRAFÍAS: 1. CABECERA, MUJERES DE LA OMCV EN UNA MANIFESTACIÓN DE APOYO AL PLAN DE DESARROLLO NACIONAL DE CABO VERDE, (AÑOS 80, ISLA DE SÃO VICENTE.) - 2. VISTA DE LA ISLA DE SANTIAGO DESDE EL PICO D'ANTONIA, MARCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Imagen cedida por la OMCV. 1ª Conferencia Nacional de Mujeres de Cabo Verde, 27 de marzo de 1981, Isla de Sal
(Acto Constituyente)

La **Organização das Mulheres de Cabo Verde (OMCV)** fue creada el 27 de marzo de 1981, fecha que más tarde pasó a denominarse **Día de las mujeres caboverdianas**.

En sus inicios, la organización trabajó en los áreas de salud sexual y reproductiva, alfabetización, apoyo a las mujeres con menos recursos, por la defensa de los intereses específicos de la mujer caboverdiana para la construcción de un país de progreso y justicia social. En 1990 la OMCV empezó a trabajar como ONG, y continuó defendiendo los derechos, la promoción y el empoderamiento de la mujer caboverdiana, luchando mucho por preservar todo lo que anteriormente se había construido.

Sus proyectos hoy en día se centran en los áreas de la orientación profesional de las mujeres, micro-créditos, lucha contra la violencia de género, lucha contra el VIH/SIDA, coordinación de jardines de infancia, vivienda social y apoyo a la 3ª edad, entre otros.

A pesar de tener un equipo muy reducido y muchas limitaciones, la organización hace un excelente trabajo a nivel de mejora de la calidad de vida de las mujeres en Cabo Verde.

La **AECID** ha apoyado a la OMCV a través de sus **Gabinetes de Orientação e Inserção Profissional (GOIP Mulher)** para iniciar un proceso de concertación y diálogo entre las diferentes instituciones implicadas en las políticas activas de empleo en Cabo Verde, para que éstas asuman un papel protagonista en el funcionamiento de los GOIP y los validen como instrumento necesario para las políticas de empleo con enfoque de género.



Imágenes cedidas por la OMCV. Diferentes actos en los inicios de la organización (años 80), en varias islas del archipiélago (Santiago, São Vicente, Fogo)

El 27 de marzo, XXXI aniversario de la creación de la OMCV, se celebró un taller de socialización del nuevo plan de comunicación de la OMCV y el lanzamiento de su página Web:

<http://www.omcv.org.cv/>

Al evento asistieron su Presidenta, Idalina Freire, y otras representantes de la organización, las Cooperaciones Española, Portuguesa, Luxemburguesa y China, el ICIEG (Instituto Cabo-verdiano para a Igualdade e Equidade de Género), y otras ONGs caboverdianas.

La creadora del nuevo logotipo de la organización, Carla Tavares, explicó la necesidad de actualizar la imagen de OMCV para adecuarla a los nuevos tiempos y, sobre todo, a una imagen que represente a la mujer caboverdiana de hoy, que se enfrenta a nuevos desafíos.

Tras la presentación, se pidió la opinión al público asistente pues la organización consideraba muy importante saber qué pensaban los amigos y socios de OMCV.



Idalina Freire interviene durante el acto

El 8 de marzo se conmemoró el Día Internacional de las Mujeres. En Cabo Verde, además, se celebra el mismo mes el Día de la Mujer Caboverdiana coincidiendo con la creación de la primera organización de mujeres en el país, la OMCV, el 27 de marzo de 1981.



El Día de las Mujeres, es tradición regalar un a rosa

Es por eso que queremos dedicarles este boletín, a ellas, y a todas las personas que trabajan por la igualdad de género en Cabo Verde, con los esfuerzos que supone, y más en época de crisis.

Para AECID el género tiene un carácter de doble prioridad, como sector, y con un

tratamiento transversal para todas sus intervenciones.

Así se expone en el III Plan Director 2009-2012, documento rector de la política española de Cooperación al Desarrollo, consensado por todos los actores que intervienen en la misma, y en la Estrategia de Género de la Cooperación Española.

Para su elaboración hemos acompañado al Instituto Cabo-verdiano para a Igualdade e Equidade de Género (ICIEG), institución encargada de coordinar los diferentes eventos que han tenido lugar a lo largo del mes de marzo.



Acto de firma del protocolo entre ICIEG y sus colaboradores

El día 8 tuvo lugar en la sede del ICIEG la firma de colaboración entre esta entidad y la Direcção Geral da Solidaridade Social, la Fundação Cabo-verdiana de Solidaridade Social y el proyecto Sinboa. Ese mismo día se firmó también la colaboración entre ICIEG y la Câmara Municipal de Praia.

Mediante diferentes proyectos, estas instituciones apoyan al ICIEG en el fortalecimiento de la **Rede Sol** de Atención a las Víctimas de Violencia de Género y en la lucha por la igualdad en Cabo Verde.



La **Rede Laço Branco** es un movimiento de compromiso de los hombres y los niños caboverdianos contra la violencia contra las mujeres, y por la igualdad de género en Cabo Verde.

Constituida el 4 de diciembre de 2009, comenzó sus pasos como una campaña de ICIEG, a través de una acción formativa para 25 hombres de diferentes áreas de la sociedad caboverdiana.

Esta campaña puntual, acabó por convertirse en un compromiso de vida para algunos de ellos, como para Iván Santos, coordinador de la Red.

A parte de la prevención de la violencia de género, el eje prioritario de intervención de Laço Branco es la **pa-**

ternidad responsable. La asunción de la paternidad en Cabo Verde es complicada, la relación entre padres e hijos es casi inexistente o es inadecuada y hay un escaso cuidado por parte de los padres de las responsabilidades inherentes a su condición.

Por eso, en el ámbito de las celebraciones del mes de marzo ICIEG, a través de Laço Branco, y con el apoyo de otras instituciones y ONU Mulheres, organizó una actividad recreativa, informativa y cultural en la calle peatonal de Plateau, en el centro de la ciudad de Praia durante el día 19 de marzo. La idea fue fomentar el disfrute de la paternidad, de una manera cercana y divertida.

POR UNA PATERNIDAD RESPONSABLE



Un padre y su hija en las actividades del Día del Padre

La jornada contó con la participación de varias organizaciones, en una feria denominada “Info-Género”, donde presentaron sus servicios, publicaciones, y productos. Había también un stand de información de ICIEG y actividades de sensibilización sobre la paternidad y el cuidado de los hijos. Además de la exposición, se desarrollaron durante la tarde juegos educativos para padres e hijos, organizados por el Centro Cultural Brasileiro, así como una obra de teatro y espectáculos de música y percusión.

Las instituciones participantes fueron:

- *Comissão de Coordenação do Combate à Droga (CCCD)*. Antonio Horta, Consejero Terapeuta, nos explicaba que CCCD es una unidad residencial para el tratamiento y reinserción social de los toxicodependientes, tanto del sexo masculino como del femenino, de entre 18 y 45 años.



Grupo de percusión durante la actuación en Plateau



La encargada de género de la OTC charla con una mujer formada en el GOIP Mulher

A Destacar a las mujeres de la organización “Sulada” (Cidade Velha), proyecto desarrollado por la ONGD hispano-caboverdiana ACC-VE, y las usuarias del GOIP Mulher, que fue financiado por AECID.

Formadas en bisutería, repostería o Patchwork, están consiguiendo establecer sus propios negocios.

- **Registo a nascença.** Para la Promoción de los derechos de la infancia. “*Todas las niñas y niños tienen derecho a un nombre y a una nacionalidad, tienen derecho a ser ciudadanos*” nos contó Hirondina Lima, Coordinadora del proyecto. Con su participación en este evento quieren dar difusión al proyecto, y a la vez ofrecer la posibilidad de registrar a sus hijas o hijos allí mismo, si aún no lo han hecho.



Feria de artesanía y mujer emprendedora al fondo

- **RA-AMAO, (Asociación de Mujeres de África Occidental).** Es una organización que trabaja por el empoderamiento de las mujeres, tanto caboverdianas como de otros países del África Occidental. Entre las formaciones que realiza podemos destacar la de pintura sobre seda, cuya exposición fue presentada el día 10 de Marzo en el contexto de las actividades del Mes de las Mujeres de ICIEG.



Mujer perteneciente al proyecto “Sulada”

- **Universidad de Santiago.** Con motivo del día del padre, Laço Branco invitó a representantes del área de salud de esta universidad para realizar diferentes diagnósticos a pie de calle, como diabetes, toma de tensión... dando prioridad a los hombres, con la intención de promover la “salud en lo masculino”.

Además de las mesas informativas de las diferentes organizaciones, se contó con la participación de mujeres y hombres emprendedores que estaban promocionando sus productos.



Camiseta conmemorativa del mes de la mujer

MARCHA “NU DJUNTA PA UM KAUZA”



Grupo de participantes en un momento de la subida al Pico d'Antonia

“Nu Djunta pa um kauza” (Juntos por una causa), fue el lema de la marcha-subida al punto más alto de la isla de Santiago, el Pico d'Antónia, actividad comunitaria en contra de la violencia de género organizada por el ICIEG a través de la Red Laço Branco y realizada el pasado sábado 24 de marzo, dentro de los actos de conmemoración del Mes de las Mujeres.

Una acción simbólica que tuvo muy buena acogida, casi 150 personas se atrevieron a subir los 1394 metros de altura del pico. Se recorrieron aproximadamente 5 ki-

lómetros en los que no hubo incidentes que resaltar y sí un muy buen ambiente entre los participantes durante toda la jornada.



Participante firmando el cartel con el lema “Nu djunta pa um kauza”

Algunas de las organizaciones representadas fueron las Naciones Unidas, *Associação para o Desenvolvimento de Achada Grande*, *Telecentro São Filipe*, *Jovens Voluntarios de Picos e Orgãos*, *Projeto Simenti*, *Zé Moniz*, *Espaço Aberto Safende*, *Cruz Vermelha de Cabo Verde*, la Policía Judicial y la Policía Militar, entre otros. Por parte de la Cooperación Española, acudieron las responsables de género y comunicación de la OTC, y la Lectora de Español en la Uni CV de Praia.

La marcha, que comenzó a las 8:30 de la mañana, dio fin con un almuerzo y la música del grupo de batucadeiras Ponta d'Água de la ciudad de Praia.

Esta acción surge como réplica de la subida a la cumbre del Kilimanjaro, la montaña más alta del continente africano, a favor de la igualdad de hombres y mujeres y para sensibilizar contra la violencia de género, emprendida por un grupo de 74 personas, desde jóvenes activistas, personalidades del deporte, defensores de derechos humanos, periodistas, políticos, etc. dentro de la campaña UNITE AFRICA Climb Mount Kilimanjaro Campaign, que se inició el 5 de marzo en Tanzania.

<http://www.africaunitecampaign.org/wp-content/uploads/2012/02/Kilimanjaro-Climb-Concept-Note1.pdf>



Grupo de batucadeiras Ponta d'Água

COMIÇÃO DE MUJERES SINDICALISTAS CV Y LA FUNDACIÓN PAZ Y SOLIDARIDAD



Fotos cedidas por la Comissão de Mulheres de UNTC-CS. Atelier Nacional para Avaliação do projecto FPS a meio percurso, 25 y 26 de março-2011

La Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga está desarrollando desde 2008 un proyecto de Fortalecimiento de las organizaciones sindicales en convenio con AECID en Marruecos, Argelia, Túnez, Mauritania, Egipto, Jordania, Siria, Líbano, Palestina, Guinea Bissau, Cabo Verde, Senegal, Mali, Sudáfrica; Teniendo prevista su finalización en julio de 2012.

Aprovechamos una visita de seguimiento del proyecto en Cabo Verde, para reunirnos con la Delegada de la oficina exterior de la ONGD en Dakar (Senegal), Victorina García, y con Bárbara Lorenzo, la Responsable de Proyectos de África Occidental (Mauritania, Mali, Senegal, Cabo Verde y Guinea Bissau). Estuvieron también en la reunión la Presidenta de la Comisión de Mujeres Sindicalistas de la União Nacional dos Trabalhadores de Cabo Verde - Central Sindical (UNTC-CS) Eunice Silva, y

una de las formadoras de la Comisión, Margarida Ramos.

Una de las prioridades del Convenio ha sido trabajar el género de forma transversal, dedicando al menos un 30 % del presupuesto a políticas laborales de equidad de género. La idea es crear una base crítica a través de formaciones-talleres, conferencias internacionales, encuentros regionales... En los que adquieren técnicas de comunicación (habilidades comunicativas), manejo de las TIC, informática, derechos laborales, etc.

Se han llevado a cabo hasta el momento en Cabo Verde un total de 30 formaciones



Formação básica para as mulheres do sector informal da Praia, 7 a 14-Novembro-2011

con la finalidad de que las sindicalistas puedan gestionarse como organización, y, sobre todo, aumentar su presencia y participación en la “toma de decisiones”, contribuyendo así al proceso de empoderamiento de las mujeres para poder luchar por un cambio efectivo en las leyes que defiendan sus intereses.

El eje de trabajo primordial en Cabo Verde es la economía informal. En África, la mayoría de las mujeres se encuentra dentro de este tipo actividad económica y en Cabo Verde

supone el 80% de la ocupación femenina.

Entre los objetivos futuros, se contempla la Acción Sindical Global (ir más allá del área local, nacional, regional...), y la formación de asesorías para ayudar a las mujeres que quieran pasar de la economía sumergida a la social, apoyando la apertura de sus negocios.

La Comisión de Mujeres Sindicalistas de la UNTC-CS Cabo Verde se creó el 23 de septiembre de 2003, coincidiendo con los 25 años de la Central Sindical y la primera Conferencia de Mujeres Afiliadas, cuyo lema fue “*Pela Igualdade de Oportunidades*”. Sin embargo, no fue hasta mayo de 2005 que se crearon sus Estatutos. Y a partir de ahí, se estableció la Dirección General y el Consejo Fiscal, compuestos por 36 mujeres representantes de todas las islas y los sindicatos afiliados a UNTC-CS.

Síguelo en REFEMSA:

[http://
www.observatoriodeltrabajo.org/
nueva/web/abrirweb.aspx?
idenlace=640](http://www.observatoriodeltrabajo.org/nueva/web/abrirweb.aspx?idenlace=640)

LA RED DE MUJERES PARLAMENTARIAS DE CABO VERDE CELEBRA EL 27 DE MARZO



Cláudia Rodrigues, Presidenta de RMPCV junto a diputadas y otras mujeres pertenecientes a la Red

La Red de Mujeres Parlamentarias de Cabo Verde (RMPCV) celebró durante el día de ayer, Día de las Mujeres Caboverdianas, diferentes actos que pusieron de relieve la importancia de la participación de las mujeres en la política.

El día culminó con un cocktail en la Asamblea Nacional en Praia, al cual acudió el Embajador de España, José Miguel Corvinos Lafuente.

Estuvieron presentes, entre otros, la Presidenta de la RMPCV, Cláudia Rodrigues; Varias diputadas y miembros de la Red, el Presidente de la Asamblea, Basilio Mosso Ramos; ICIEG, ONU Mulheres, OMCV, y varios representantes de Embajadas.

La Presidenta de RMPCV aprovechó para recordar que, aunque la situación ha mejorado y en las pasadas legislativas de 2011 las diputadas llegaron al 20,8%, la igualdad de género no es todavía una realidad en Cabo Verde.

En colaboración con el ICIEG y otras ONG de promoción de los derechos de las mujeres, la RMPCV ha elaborado el proyecto “Defensa para el aumento en un 40% de las mujeres en las listas de las elecciones municipales de 2012” con el objetivo claro de cara a los próximos comicios.

MORABI CELEBRA 20 AÑOS DE AUTO PROMOCIÓN DE LA MUJER CABOVERDIANA

Después de la Conferencia Mundial de Nairobi, donde se destacó la importancia de la participación de las mujeres en los procesos de desarrollo y, una vez reafirmadas las recomendaciones sobre la igualdad de Copenhague, es creada por un grupo de mujeres y hombres en Cabo Verde en 1991, y registrada como entidad jurídica en marzo de 1992 “MORABI” una asociación de apoyo a la auto promoción de la mujer en el desarrollo.

MORABI contribuye en el proceso de desarrollo y transformación de Cabo Verde mediante el acceso a servicios de microfinanzas y la formación profesional y de negocios. También apoya la promoción de la salud sexual y reproductiva y, sobre todo el empoderamiento de las mujeres, en especial de la mujer caboverdiana.

El pasado 28 de marzo, la *Associação Caboverdiana de Auto-promoção da Mulher-MORABI* cumplió 20 años. Bajo el lema “*20 anos em prol da auto-promoção da mulher, da igualdade e da equidade de género*”, se celebró un acto de aniversario en la Biblioteca Nacional de Praia, al que acudió la Primera Dama de la República de Cabo Verde, Lúgia Fonseca.



El representante de la Cámara de Praia, Victor Coutinho, la Primera Dama, Lúgia Fonseca y la Presidenta de MORABI, Lucia dos Passos.

El acto comenzó con las palabras de la Presidenta de la organización, Lucia dos Passos, y el discurso de la Primera Dama, después de una pequeña interpretación de música caboverdiana.

Estuvieron presentes en el acto la Embajada de España y la OTC. Fue el Embajador de España, José Miguel Corvinos Lafuente quien recogió el certificado que MORABI concedió a la Cooperación Española en reconocimiento a su contribución en el ámbito del Programa de Formación y Desarrollo Comunitario de la organización.

La AECID tiene actualmente dos proyectos con MORABI, uno de mejora de las condiciones socioeconómicas de las comunidades rurales de la isla de Santo Antão, del que la organización es beneficiaria directa; Y otro de capacitación para la mejora de las condiciones de vida de las vendedoras de los mercados de la isla de Santiago, proyecto este último que implementa la ONGD asturiana O'dam, a la que también se hizo entrega del certificado de colaboración, y que recogió su coordinador Evandro Sá Nogueira.



El Embajador de España, José Miguel Corvinos Lafuente, aplaude durante el acto

Además de los reconocimientos, se presentó el nuevo logotipo y su página Web: www.morabi.org, y se proyectó un vídeo homenaje a los 20 años de historia de la organización. El acto culminó con un cocktail ofrecido por MORABI.

PRESENTACIÓN LIBRO "AS MULHERES EM CABO VERDE. EXPERIÊNCIAS E PERSPECTIVAS"



Alumnos de la Uni-CV en el acto de presentación del libro

Dentro de las actividades de conmemoración del mes de marzo, el *Centro de Investigação e Formação em Género e Família (CIGEF)* y *Edições Uni-CV* celebraron el el viernes 30 el lanzamiento de la publicación "As Mulheres em Cabo Verde: Experiências e Perspectivas", en el auditorio del campus de Palmarejo en la Uni CV de Praia. Dieron apertura al acto el Rector de la Uni CV, Paulino Fortes, una representante del Fondo de las Naciones Unidas para la Población (UNFPA), Nélida Rodríguez, y la directora del CIGEF y coordinadora del libro, Carmelita Silva.

Celeste Fortes, otra de las coordinadoras, presentó la obra junto con Iolanda Évora, investigadora asociada del CESA-UTL Portugal, Universidade Técnica de Lisboa. Estuvieron presentes en el acto ICIEG, OMCV y RMPCV, así como profesores y alumnos de la universidad y otras organizaciones nacionales e internacionales, como la Cooperación Española.

Los financiadores del libro son UNFPA y el Gabinete del Primer Ministro del Gobierno de Cabo Verde.

Este libro es la primera publicación del CIGEF y está formado por un conjunto de quince artículos dedicados a la realidad y el papel de las mujeres caboverdianas desde el período colonial hasta la actualidad, no sólo en el contexto africano sino también en otras áreas. En él participaron investigadores de diferentes universidades africanas como la Universidade Eduardo Mondlane de Mozambique, de las universidades brasileñas Federal de Rio Grande do Sul, la de Brasília y la de Vale do Rio dos Sino, las universidades Nova de Lisboa y la de las Palmas de Gran Canaria; Además de la Universidade Lusófona de Cabo Verde, la Universidade de Cabo Verde y el Instituto para a Igualdade e a Equidade de Género (ICIEG).

Se trata de un conjunto de análisis que pretende estimular la investigación de la Uni CV y la difusión de los resultados, contribuyendo así a profundizar en el conocimiento de la sociedad caboverdiana.

El primer paso para la consolidación de esta publicación fue la Conferencia Internacional "As Mulheres em Cabo Verde. Experiências y Perspectivas", celebrada en Cabo Verde en noviembre de 2010.

“SULADA, ARTEZANATU DI TERA”

En el marco del proyecto "Fortalecimiento de las capacidades humanas, sociales e institucionales", subvencionado por AECID en 2006, las organizaciones PAIDEIA y ACCVE (Associação Cooperação com Cabo Verde) realizaron un diagnóstico orientado a conocer la situación de los colectivos de mujeres del Municipio de Ribeira Grande de Santiago, centrándose en las localidades pesqueras de Cidade Velha, Porto Mosquito y Gouveia. Este estudio sentó las bases que dieron origen al “Espacio Sulada” en Cidade Velha, que visitamos el pasado sábado, 31 de marzo.



Espacio Sulada, tienda de venta de artesanía en Cidade Velha (Santiago)

“Sulada” es el nombre del paño típico que las mujeres de Santiago llevan en la cintura para realizar diferentes funciones del día a día.



Fotografías de los talleres de alfabetización, de los que surgió “Sulada”

“El espacio Sulada” es un proyecto de empoderamiento y Formación Profesional de mujeres implicadas en la industria de la extracción de arena del área de Ribeira Grande implementado por ACCVE Su objetivo es la promoción de la reconversión profesional de las mujeres extractoras de arena a través de la formación y venta de artesanía.

El diagnóstico anteriormente citado, revela que en Gouveia prácticamente el 100% de las mujeres en edad activa se dedicaba a la extracción de arena con el consecuente impacto negativo en el medio ambiente y en la salud de las “apanhadoras”.



Algunos de los productos artesanos que se pueden comprar en Sulada: cestería, jabones, paños, música tradicional...

La extracción de arena es una actividad muy dura que realizan las mujeres más pobres de las zonas costeras y que no tiene una rentabilidad muy alta para el esfuerzo que supone. La arena extraída es destinada a la venta para la construcción civil. Se convirtió en una de las más importantes opciones laborales reemplazando a otras actividades femeninas tradicionales a finales de la década de los 70, con el crecimiento urbanístico y las primeras grandes obras en la capital. En los últimos años ha sido prohibida en ciertas riberas y playas, pero la única forma de acabar con esta práctica es creando alternativas para las familias que basan su renta en esta actividad.



Muñecas y licores a la venta en Sulada



"panos di terra" y otro tejidos que se trabajan

Neta, vecina de la localidad de Gouveia, y artesana del proyecto, nos contó la importancia que éste ha tenido en su vida. Comenzó a "apanhar areia" desde que era una niña junto con otros miembros de su familia. Más tarde, la extracción de arena se convirtió en el único trabajo al que podía acceder y que le permitía llevar ingresos a casa. Pero reconoce también que era un trabajo muy sacrificado y que afectaba a su salud. Así que, parte de los ingresos que ganaba los tenía que invertir en combatir los dolores de cabeza, en la columna, musculares... Es una actividad que requiere plena dedicación, se trabaja todos los días desde el amanecer hasta que se pone el sol, da igual haga viento, llueva... Neta nos explica que son principalmente las mujeres las que realizan esta actividad, aunque hay algunos hombres.

Para extraer la arena se introducen en la orilla hasta que el agua les llega a la altura del cuello. Sostienen un balde en la cabeza mientras otra persona se encarga de rellenar el recipiente con la arena que extrae sumergiéndose en el fondo, una y otra vez.

Aunque, nos dice Neta, "Ya no hay arena para extraer en las costas de Gouveia, sólo queda piedra". Algunas vecinas de Gouveia venden pescado en Praia, pero muchas otras participan en la asociación "Sulada". En Gouveia tienen el centro donde elaboran la artesanía, "panos di terra", ropa, muñecas, jabones, licores... que luego venden en la tienda de Cidade Velha.

El proyecto "Fortalecimiento de las capacidades humanas, sociales e institucionales" realizó talleres de alfabetización, los cuales incluían temas como la igualdad de género, sexualidad/salud reproductiva, autoestima y participación social. Fue en ese contexto en el que surgió en las mujeres de Gouveia la iniciativa de crear una asociación. Tras un estudio de prioridades se escogió el área de artesanía y la idea de abrir una tienda. "Todas juntas producimos más y vendemos más", afirma.



Neta en la tienda, con algunos de los productos al fondo

RESOLUCIÓN FONDO ESPAÑA-NEPAD PARA EL EMPODERAMIENTO DE MUJERES AFRICANAS



NEPAD

A PROGRAMME OF THE AFRICAN UNION

Durante los días 28 y 29 de febrero se celebró en Madrid el VI Comité Director del Fondo España-NEPAD, en el que se aprobaron los proyectos a financiar en la 2ª convocatoria. Fueron presentados alrededor de 685 solicitudes provenientes de diferentes organizaciones de África Subsahariana. De entre ellos, han sido aprobados 31, con un presupuesto total de 8.209.745 euros. En Cabo Verde son los siguientes:

"Proyecto de Apoyo ao Empreendedorismo de Mulheres Jovens" del Instituto de Empleo y Formación Profesional (IEFP).

"Fortalecimiento Institucional de las Organizaciones de Mujeres de la Pesca miembros REPAO". Para implementar por la Red de Políticas de Pesca del África Occidental. (REPAO). Proyecto regional.

Más información: <http://www.nepad.org/crosscuttingissues/knowledge/doc/2636/nepad-spanish-funds-african-women-empowerment-second-call-prop>